
Te Haumako; Te Whitingia
**समुदायों को एक साथ
मजबूत करने की रणनीति**

अवलोकन दस्तावेज़



Whiria ngā whenu
o ngā papa, honoa ki
te maurua tāukiuki

**प्रत्येक चटाई के धागों को एक
साथ बांधें और सम्मान और
पारस्परिकता के जोड़ों
के साथ जुड़ें**

यह वाकाटौकी समझ और सम्मान के आधार पर एक शासी साझेदारी संबंध के लिए, नाई ताहु पापतिपु रिंंगा के साथ हमारी पारस्परिक प्रतिबद्धता को सारांशित करता है। यह साझेदारी हमें सभी के लिए सामाजिक, आर्थिक, पर्यावरण और सांस्कृतिक भलाई में सुधार करने के लिए मिलकर काम करने के लिए प्रतिबद्ध करती है और सभी के लिए एक ढांचे के रूप में ते तिरिटी ओ वेतांगी के प्रति हमारी प्रतिबद्धता के अनुरूप है।

ते हौमाको क्या है; ते व्हिटिंगिया समुदायों को एक साथ मजबूत करने की रणनीति?

स्वस्थ, खुश और लचीला क्राइस्टचर्च और बैंक प्रायद्वीप बनाने के लिए दूसरों के साथ काम करना जारी रखने की हमारी प्रतिबद्धता है।

2007 में समुदायों को मजबूत करने की हमारी पहली रणनीति के बाद से हमारा शहर बदल गया है। हमने एक शहर के रूप में कई चुनौतियों का सामना किया है, लेकिन इन चुनौतियों ने रचनात्मकता, नवाचार और सामूहिक कार्रवाई को भी बढ़ावा दिया है।

ते हौमाको का नाम बदला; ते व्हिटिंगिया स्ट्रेंथनिंग कम्युनिटीज़ टुगेदर स्ट्रेटेजी, ताज़ा रणनीति का उद्देश्य अभी और भविष्य में समुदाय की ज़रूरतों और आकांक्षाओं को बेहतर ढंग से पूरा करना है।

नई रणनीति क्यों?

हमने 2007 की मजबूत समुदायों की रणनीति पर विचार किया, जिससे यह स्पष्ट हो गया कि लोग विविधता, सहयोग, जुड़े रहने और भविष्य के लिए क्षमता निर्माण को महत्व देते हैं।

हम अपने शहर द्वारा सामना किए जाने वाले कई जटिल सामाजिक

मुद्दों को अपने दम पर संबोधित नहीं कर सकते हैं, लेकिन नेटवर्क विकसित करने और पोषण करने और संसाधनों और लोगों को एक साथ लाने में मदद कर सकते हैं ताकि सामूहिक रूप से हम और अधिक हासिल कर सकें।

हम जानते हैं कि समुदाय चाहते हैं कि हम सहयोग और साझेदारी पर अधिक जोर देते हुए लक्ष्यों और परिणामों पर अधिक ध्यान दें। वे मापने योग्य लक्ष्य और कार्य चाहते हैं ताकि हम जान सकें कि क्या काम कर रहा है और क्या नहीं।

हमारा मानना है कि यह ताज़ा रणनीति इस पर काम करती है।

क्या है रणनीति में?

हमने चार स्तंभों के आसपास रणनीति तैयार की है जो अगले दस वर्षों में समुदाय के साथ काम करने की हमारी प्रतिबद्धता को निर्धारित करती है।



Te Haumako; Te Whitingia
समृद्ध करने के लिए; चमकने के लिए



Te Whakakitenga हमारा दृष्टिकोण

सक्रिय और जुड़े समुदाय अपने भविष्य के मालिक हैं

Ngā Mātāpono सिद्धांत और मूल्य

- ते तिरिटी ओ वेतांगी न्यूजीलैंड का संस्थापक दस्तावेज है
- हमारा काम आने वाली पीढ़ियों को ध्यान में रखता है
- हम अकेले कार्य नहीं करते - हम हमेशा एक साझेदारी दृष्टिकोण की तलाश करते हैं
- हमारे संबंध सहयोगी, भरोसेमंद और स्थायी हैं
- हम संपूर्ण परिषद में समावेशी प्रथाओं के लिए प्रतिबद्ध हैं
- हम सामाजिक अन्याय और असमानताओं के प्रति प्रतिक्रिया की वकालत करते हैं और उसका समर्थन करते हैं
- लोगों के समय, ज्ञान और कौशल को महत्व दिया जाता है



अगले पांच वर्षों के लिए हमारी प्रमुख प्राथमिकताएं

हमने निम्न उच्च प्राथमिकता वाले क्षेत्रों की पहचान इस आधार पर की है कि समुदायों ने हमें जो बताया है वह उनके लिए महत्वपूर्ण है।

परिणामस्वरूप हम करेंगे:

- उन कारकों को बेहतर ढंग से समझने और उन पर प्रतिक्रिया देने के लिए कार्य करें जो लोगों को उनके समुदायों और परिषद सेवाओं में पूरी तरह से भाग लेने से बाहर करते हैं।
- सभी के लिए अधिक न्यायसंगत और समावेशी अवसर सुनिश्चित करने के लिए सुसंगत और प्रासंगिक डेटा के संग्रह में सुधार करें, स्पष्ट लक्ष्य निर्धारित करें और समुदायों और अन्य लोगों के साथ भागीदारी करें।
- अंधेरे के बाद केंद्रीय शहर पर विशेष जोर देते हुए सामुदायिक सुरक्षा में सुधार करें।
- समुदाय के नेतृत्व वाली गतिविधियों को प्रोत्साहित करें जो स्थानीय पड़ोस में स्वयंसेवा को बढ़ाते हैं, समावेश और अपनेपन की भावना को बढ़ाने के लिए सार्वजनिक स्थानों और स्थानों की सक्रियता का समर्थन करते हैं।
- सुनिश्चित करें कि नीति विकास, योजना, निर्णय लेने, सेवा वितरण और समीक्षा के माध्यम से संगठन के सभी स्तरों पर समुदाय की प्राथमिकताओं, मूल्यों, आकांक्षाओं और चिंताओं को शामिल किया गया है।
- हमारी जुड़ाव प्रक्रियाओं में सुधार करें ताकि लोगों और समुदायों को पूरी तरह से सूचित किया जा सके और उनके भविष्य को प्रामाणिक रूप से आकार देने और प्रभावित करने में सक्षम हो।
- कम प्रतिनिधित्व वाले या कमजोर समुदायों पर विशेष जोर देते हुए जलवायु परिवर्तन और आपात स्थितियों के प्रभावों का जवाब देने के लिए समुदायों को समर्थन और सक्षम बनाना।



Te Pou स्तंभ



Te Pou Tuatahi: Te Tāngata स्तंभ 1: लोग

विविधता को महत्व देकर और समुदायों और पीढ़ियों में समावेश को बढ़ावा देकर समानता की संस्कृति को सक्रिय रूप से बढ़ावा देना।

उद्देश्य 1.1: माना व्हेनुआ और ते होनोना के माध्यम से टंगटा व्हेनुआ के साथ संबंधों को विकसित करना और बढ़ाना।

उद्देश्य 1.2: प्रशांत समुदायों के साथ संबंध बनाना, पोषित करना और मजबूत करना।

उद्देश्य 1.3: बहुसांस्कृतिक रणनीति - हमारा भविष्य एक साथ के माध्यम से बहु-जातीय और बहुसांस्कृतिक समुदायों के साथ विकसित संबंधों और उपलब्धियों पर निर्माण करना जारी रखें।

उद्देश्य 1.4: विविध समुदायों की ताकत का उपयोग करना और सामाजिक बहिष्कार के मुद्दों का समाधान करना।

उद्देश्य 1.5: कला, संस्कृति, विरासत, मनोरंजन और पर्यावरण की देखभाल करने वालों तक पहुंच प्रदान करने में शामिल सहायता समूह।

उद्देश्य 1.6: सभी के लिए आजीवन सीखने के अवसरों को सुगम बनाना और बढ़ावा देना।

उद्देश्य 1.7: अंतरजनपदीय दृष्टिकोणों पर विशेष ध्यान देने के साथ अकेलेपन और सामाजिक अलगाव को कम करने के लिए दूसरों के साथ काम करें।



Te Pou Tuarua: Te Whenua स्तंभ 2: स्थान

स्थानीय पहचान, साझा अनुभव और नेतृत्व की भावना को बढ़ावा देने के लिए समुदायों के बीच संबंध बनाने में सहायता और सहायता करना।

उद्देश्य 2.1: समुदायों को स्थानीय पहचान और स्वामित्व की भावना पैदा करने और बनाए रखने के लिए प्रोत्साहित करें।

उद्देश्य 2.2: ग्रामीण और शहरी दोनों क्षेत्रों में नए और बदलते समुदायों के साथ अपनेपन की भावना पैदा करने के लिए काम करें।

उद्देश्य 2.3: सार्वजनिक स्थानों और स्थानों की सामुदायिक सक्रियता और कैतिकिंग का समर्थन करें।



Te Pou Tuatoru: Te Mahi स्तंभ 3: भागीदारी

व्यापक समुदाय के निवासी और समूह सामाजिक और सक्रिय रूप से लगे हुए हैं और अपने जीवन को प्रभावित करने वाले निर्णयों को आरंभ करने और प्रभावित करने में सक्षम हैं।

उद्देश्य 3.1: निवासियों और समूहों को उनके समुदायों और पड़ोस को प्रभावित करने वाले निर्णयों में भाग लेने के लिए सशक्त और सुसज्जित करना।

उद्देश्य 3.2: परिषद की निर्णय लेने की प्रक्रियाओं की सामान्य समझ बढ़ाना और लोगों को अपनी बात रखने में सहायता करना। हम चाहते हैं कि अधिक से अधिक लोग निर्णय लेने में शामिल हों, और यह महसूस करें कि उनके विचार सुने गए हैं।

उद्देश्य 3.3: प्रभावी निर्णय लेने और सामुदायिक जुड़ाव के लिए कर्मचारियों और निर्वाचित सदस्यों को अच्छी तरह से सूचित समर्थन और सलाह प्रदान करना।

उद्देश्य 3.4: परिषद और व्यापक समुदाय में स्वयंसेवी अवसरों को बढ़ाना और ऐसे अवसर प्रदान करने वाले संगठनों का समर्थन करना।



Te Pou Tuawhā: Te Takatū स्तंभ 4: तैयारी

लोग अपने समुदायों और आस-पड़ोस में सुरक्षित महसूस करते हैं और परिवर्तन और व्यवधान के संदर्भ में समझने, अनुकूलित करने और फलने-फूलने के लिए मिलकर काम करते हैं।

उद्देश्य 4.1: आपात स्थिति के लिए तैयार करने और प्रतिक्रिया देने के लिए समुदायों के साथ काम करना, और जलवायु लचीलापन और अनुकूलन कार्रवाई भी बढ़ाना।

उद्देश्य 4.2: जोखिम, व्यवधान और परिवर्तन की योजना बनाने, अनुकूलन करने और प्रतिक्रिया करने के लिए समुदाय और स्वैच्छिक क्षेत्र की क्षमता का समर्थन करना।

उद्देश्य 4.3: पड़ोस की भावना को बढ़ाने के उद्देश्य से पड़ोस और शहर-व्यापी पहल का समर्थन करना।

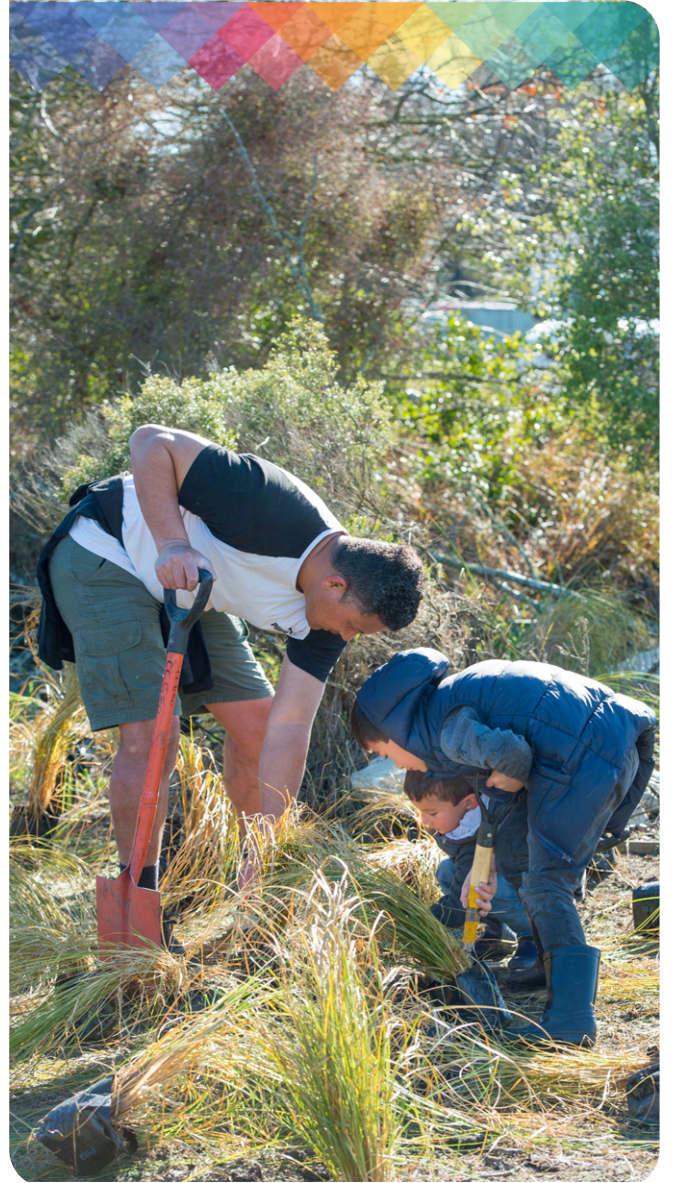
Whakatinanatanga कार्यान्वयनः

इस रणनीति को पूरा करना एक परिषद-व्यापी प्रयास है। रणनीति का उद्देश्य सामुदायिक परिणामों को प्रभावित करना है, और इसमें अक्सर जटिल संबंधों और अन्योन्याश्रितताओं के माध्यम से काम करना शामिल होगा। हम अकेले कार्य नहीं करते हैं, और संगठन और शहर में प्रमुख हित धारकों और समुदायों के साथ साझेदारी और सहयोग पर भरोसा करते हैं।

हम अपनी प्रगति की निगरानी कैसे करेंगे?

हम परिणामों को स्पष्ट करने के लिए डेटा और कहानियों के मिश्रण का उपयोग करते हुए, रणनीति के उद्देश्यों के खिलाफ सालाना अपने प्रदर्शन को मापेंगे। हम एक क्रॉस-काउंसिल कार्यान्वयन टीम भी स्थापित करेंगे जो:

- प्रासंगिक समितियों और कार्य समूहों को यह दिखाने के लिए रिपोर्ट करें कि हमारे लक्ष्यों और उद्देश्यों को परिचालन स्तर पर और जब भी आवश्यक हो, कैसे प्राप्त किया जाता है।
- परिषद को द्विमासिक रूप से सामुदायिक बोर्ड की रिपोर्ट पेश करें जो स्थानीय प्रगति की कहानियां बताती हैं।
- गतिविधियों को साझा करने और सफलता को उजागर करने के लिए सामुदायिक समाचार पत्र तैयार करें।
- रणनीति के उद्देश्यों के लिए प्रासंगिक सर्वेक्षण डेटा को ट्रैक करें।
- सामुदायिक और सार्वजनिक स्वास्थ्य और पर्यावरण कैंटरबरी के साथ सभी नीतियों में हमारे संयुक्त स्वास्थ्य कार्य योजना में सहमत कार्यों की निगरानी करें।
- सर्वोत्तम अभ्यास साझा करने और सामाजिक प्रभाव को उजागर करने के लिए सामुदायिक रिपोर्टिंग और कहानी कहने को प्रोत्साहित करें।
- सामुदायिक अनुदान निधिकरण रिपोर्ट सहित एक वार्षिक कार्यान्वयन योजना अद्यतन तैयार करें।
- 2027 में कार्यान्वयन योजना को अपडेट करें।



Te Haumako; Te Whitingia समुदायों को एक साथ मजबूत करने की रणनीति अवलोकन दस्तावेज़

रणनीति का पूरा संस्करण
देखने के लिए, कृपया देखें:

ccc.govt.nz