
Te Haumako; Te Whitingia

استراتژی
تقویت جوامع با
همراهی یکدیگر

سند نمای کلی



Whiria ngā whenu
o ngā papa, honoa ki
te maurua tāukiuki

رشته های هر حصیر را به
یکدیگر بچسبانید و آنها را با
استفاده از احترام متقابل به
هم وصل کنید.

این ضرب المثل، نشان دهنده تعهد متقابل ما و نای
تاهو پاپاتیپو رونانگا (Ngāi Tahu Papatipu Rūnanga)
به یک رابطه شراکت بر مبنای تفاهم و احترام است.
این مشارکت ما را متعهد می سازد تا با هم برای
بهبود رفاه اجتماعی، اقتصادی، زیست محیطی و
فرهنگی برای همه کار کنیم، و با تعهد ما به
قرارداد وایتانگی هماهنگی دارد.

Te Haumako; Te Whitingia، استراتژی تقویت جوامع با همراهی یکدیگر چیست؟

این استراتژی، عبارت است از تعهد ما برای ادامه همکاری با دیگران برای ساختن یک کرایست چرچ و یک بانکس پنینسولای سالم، شاد و مقاوم.

ما نمی‌توانیم به تنهایی به مسائلی اجتماعی پیچیده‌ای که شهرمان با آنها مواجه است رسیدگی کنیم، اما می‌توانیم به توسعه و پرورش شبکه‌ها و گرد هم آوردن منابع و مردم کمک کنیم تا در مجموع بتوانیم به دستاوردهای بیشتری برسیم.

می‌دانیم که جوامع از ما می‌خواهند که بیشتر روی اهداف و نتایج تمرکز کنیم، و تاکید بیشتری بر همکاری و مشارکت داشته باشیم. آنها اهداف و اقدامات قابل اندازه‌گیری می‌خواهند تا ما دقیقاً بدانیم چه چیزی کارساز است و چه چیزی نیست.

ما بر این باوریم که این استراتژی به روز شده، بسیاری از این خواسته‌ها را برآورده می‌کند.

چه چیزی در این استراتژی وجود دارد؟

ما این استراتژی را حول چهار رکن سازماندهی کرده ایم که تعهد ما را برای کار در کنار جامعه در ده سال آینده مشخص می‌کند.

شهر ما از زمان اولین استراتژی تقویت جوامع در سال ۲۰۰۷ تغییرات بسیاری کرده است. ما به عنوان یک شهر با چالش‌های زیادی روبرو بوده ایم، اما این چالش‌ها همچنین باعث ایجاد خلاقیت، نوآوری و اقدام جمعی شده اند.

این استراتژی تجدید شده که به Te Haumako; Te Whitingia استراتژی تقویت جوامع با همراهی یکدیگر تغییر نام داده است، به دنبال برآورده کردن بهتر نیازها و آرزوهای جامعه، هم در حال حاضر و هم در آینده است.

چرا یک استراتژی جدید؟

ما استراتژی تقویت جوامع مربوط به سال ۲۰۰۷ را بررسی کردیم که نشان داد مردم برای تنوع، همکاری، ارتباط و ایجاد قابلیت برای آینده ارزش زیادی قائل هستند.



Te Haumako; Te Whitingia
غنى كردن؛ درخشيدن



جوامع فعال و مرتبط با هم که صاحب آینده خود هستند

اولویت های کلیدی ما برای پنج سال آینده

ما بر اساس آنچه که جوامع محلی به ما گفته اند، حوزه های مهم و دارای اولویت را شناسایی کرده ایم.

در نتیجه ما:

- تلاش می کنیم تا عواملی که افراد را از مشارکت کامل در جوامع خود و استفاده از خدمات گوناگون شورا محروم می کند، بهتر درک کنیم و برای آنها چاره ای بیندیشیم.
- ضبط داده های منسجم و مرتبط را بهبود بخشیم، اهداف روشنی را تعیین کنیم و با جوامع و دیگران مشارکت کنیم تا فرصت های عادلانه و فراگیر برای همه ایجاد کنیم.
- جامعه را امن تر می کنیم، با تمرکز بر ارتقای امنیت مرکز شهر پس از تاریک شدن هوا.
- از فعالیت های تحت رهبری جامعه که کارهای داوطلبانه را در محله ها افزایش می دهد، حمایت می کنیم و از فعال سازی فضاها و مکان های عمومی برای افزایش احساس تعلق، پشتیبانی می کنیم.
- اطمینان حاصل می کنیم که اولویت ها، ارزش ها، آرمان ها و نگرانی های جامعه در تمام سطوح سازمان گنجانده شوند، مخصوصاً از طریق سیاست گذاری ها، برنامه ریزی، تصمیم گیری، ارائه خدمات و بازنگری.
- فرآیندهای تعامل خود را بهبود می بخشیم تا مردم و جوامع کاملاً مطلع باشند و بتوانند به طور واقعی و ملموس آینده خود را شکل دهند و بر آن تأثیر بگذارند.
- جوامع را برای پاسخگویی به تأثیرات تغییرات اقلیمی و شرایط اضطراری توانمند می کنیم، با تأکید ویژه بر جوامعی که آسیب پذیرتر هستند.

Ngā Mātāpono اصول و ارزش ها

- قرارداد وایتانگی، سند تأسیس نیوزلند است
- کار ما، نسل های آینده را در نظر می گیرد
- ما به تنهایی عمل نمی کنیم - ما همیشه به دنبال یک رویکرد مشارکتی هستیم
- روابط ما مشارکتی، بر مبنای اعتماد، و پایدار هستند
- ما متعهد به اقدامات فراگیر در سراسر شورا هستیم
- ما از واکنش ها به بی عدالتی و نابرابری های اجتماعی دفاع می کنیم و از آنها حمایت می کنیم
- زمان، دانش و مهارت افراد، ارزشمند هستند



Te Pou Tuatoru: Te Mahi

رکن ۳: مشارکت



ساکنان و گروه‌ها در جامعه به طور اجتماعی و فعال درگیر هستند و می‌توانند در تصمیم‌گیری‌هایی که بر زندگی شان اثر می‌گذارند، دخیل باشند.

هدف ۳,۱: توانمندسازی و تجهیز ساکنان و گروه‌ها برای مشارکت در تصمیم‌گیری‌های مؤثر بر جوامع و محله‌های آنها.

هدف ۳,۲: افزایش درک عمومی از فرآیندهای تصمیم‌گیری شورا و حمایت از مردم برای بیان نظرشان. ما می‌خواهیم افراد بیشتری در تصمیم‌گیری شرکت کنند و احساس کنند که نظرات آنها شنیده می‌شوند.

هدف ۳,۳: ارائه پشتیبانی و مشاوره آگاهانه به کارکنان و اعضای منتخب برای تصمیم‌گیری مؤثر و مشارکت در جامعه.

هدف ۳,۴: افزایش فرصت‌های داوطلبانه در سراسر شورا و جامعه و حمایت از سازمان‌هایی که چنین فرصت‌هایی را ایجاد می‌کنند.

Te Pou Tuawhā: Te Takatū

رکن ۴: آمادگی



مردم در جوامع و محله‌های خود احساس امنیت کنند و برای درک، انطباق و پیشرفت در شرایط در حال تغییر، با یکدیگر همکاری کنند.

هدف ۴,۱: کار با جوامع برای آماده شدن و پاسخ به شرایط اضطراری، و همچنین افزایش انعطاف‌پذیری در مقابل آب و هوا و انجام اقدامات سازگاری.

هدف ۴,۲: حمایت از جامعه و بخش داوطلبانه برای برنامه‌ریزی، تطبیق و پاسخ به خطر، اختلال و تغییر.

هدف ۴,۳: حمایت از ابتکارات در سطح محله و شهر با هدف افزایش حس همسایگی.

Te Pou Tuatahi: Te Tāngata

رکن ۱: مردم



فرهنگ برابری را با ارزش گذاشتن به تنوع و تقویت مشارکت در جوامع و نسل‌ها به طور فعال ترویج می‌کنیم.

هدف ۱,۱: توسعه و تقویت روابط با tangata whenua (بومیان نیوزیلند) از طریق mana whenua و Te Hononga.

هدف ۱,۲: ایجاد، پرورش و تقویت روابط با جوامع پاسیفیک.

هدف ۱,۳: ادامه تقویت روابط و دستاوردهای توسعه یافته با جوامع چند قومیتی و چند فرهنگی از طریق استراتژی چند فرهنگی - آینده ما با هم.

هدف ۱,۴: استفاده بهینه از نقاط قوت جوامع مختلف و رسیدگی به معضل و مشکل طرد اجتماعی.

هدف ۱,۵: حمایت از گروه‌های درگیر در دسترس پذیر کردن هنر، فرهنگ، میراث فرهنگی، تفریح، و کسانی که به محیط زیست اهمیت می‌دهند.

هدف ۱,۶: ارتقا بخشیدن و تسهیل فرصت‌های یادگیری مادام‌العمر برای همه.

هدف ۱,۷: همکاری با دیگران برای کاهش تنهایی و انزوای اجتماعی، با تمرکز ویژه بر رویکردهای بین‌نسلی.

Te Pou Tuarua: Te Whenua

رکن ۲: مکان



حمایت و کمک به ایجاد ارتباط بین جوامع برای تقویت حس هویت محلی، تجربه مشترک و مباشرت.

هدف ۲,۱: تشویق جوامع به ایجاد و حفظ حس هویت محلی و مالکیت.

هدف ۲,۲: همکاری با جوامع جدید و در حال تغییر در مناطق روستایی و شهری برای ایجاد حس تعلق.

هدف ۲,۳: حمایت از فعال‌سازی جامعه و قیمومیت مکان‌ها و فضاهای عمومی.

Whakatinanatanga پیاده سازی:

ارائه این استراتژی یک تلاش سراسری در شورا است. هدف این استراتژی، تأثیرگذاری واقعی بر جامعه است و اغلب شامل شکل دادن روابط پیچیده و وابستگی های متقابل است. ما به تنهایی عمل نمی کنیم و به مشارکت و همکاری با سهامداران و جوامع مختلف در سراسر سازمان و شهر متکی هستیم.

چگونه پیشرفت خود را رصد خواهیم کرد؟

- ما عملکرد خود را سالانه در مقایسه با اهداف استراتژی، اندازه گیری می کنیم. این اندازه گیری با استفاده از ترکیبی از داده ها و داستان ها انجام خواهد شد. ما همچنین یک تیم اجرایی در شورا ایجاد خواهیم کرد که:
- به کمیته ها و گروه های کاری مربوطه گزارش می دهند که اهداف ما چطور و تا چه حد در سطح عملیاتی برآورده می شوند.
- گزارش های هیئت امنای جامعه را به صورت دو ماهانه به شورا ارائه می دهند. این گزارشها بیان کننده ی پیشرفت محلی هستند.
- برای به اشتراک گذاشتن فعالیت ها و برجسته کردن موفقیتها، خبرنامه های محلی تولید می کنند.
- داده های نظرسنجی مربوط به اهداف استراتژی را پیگیری می کنند.
- بر اقدامات مورد توافق در برنامه کاری مشترک مان با سیاست های Health in All، بخش جامعه و سلامت عمومی، و اداره محیط زیست کانتربری نظارت می کنند.
- گزارشهای مردمی را برای به اشتراک گذاشتن بهترین شیوه کار و برجسته کردن تأثیرات اجتماعی تشویق می کنند.
- برنامه اجرایی سالانه شامل گزارش کمک مالی جامعه را تولید می کنند.
- برنامه اجرایی را در سال ۲۰۲۷ به روز رسانی می کنند.



Te Haumako; Te Whitingia استراتژی تقویت جوامع با همراهی یکدیگر سند نمای کلی

برای مشاهده نسخه کامل این
استراتژی به آدرس زیر مراجعه کنید:

ccc.govt.nz