
Te Haumako; Te Whitingia

استراتژی
تقویت جوامع
با هم

سند نمای کلی



Whiria ngā whenu
o ngā papa, honoa ki
te maurua tāukiuki

رشته های هر حصیر
را به هم بچسبانید و با
درزهای احترام و متقابل
به هم وصل کنید

این ضرب المثل تعهد متقابل ما با
Ngāi Tahu Papatipu Rūnanga را به یک رابطه
شراکت حاکم بر اساس تفاهم و احترام خلاصه می
کند. این مشارکت ما را متعهد می کند که برای بهبود
رفاه اجتماعی، اقتصادی، زیست محیطی و فرهنگی
برای همه با هم کار کنیم و با تعهد ما به معاهده
وایتانگی به عنوان چارچوبی برای همه هماهنگ است.

Te Haumako; Te Whitingia استراتژی تقویت جوامع با هم چیست؟

این تعهد ما برای ادامه همکاری با دیگران برای ساختن یک کرایست چرچ و شبه جزیره بانکس سالم، شاد و انعطاف پذیر است.

توسعه و پرورش شبکه‌ها و گرد هم آوردن منابع و مردم کمک کنیم تا در مجموع بتوانیم به دستاوردهای بیشتری برسیم.

ما می‌دانیم که جوامع از ما می‌خواهند که بیشتر روی اهداف و نتایج تمرکز کنیم، با تاکید بیشتر بر همکاری و مشارکت. آنها اهداف و اقدامات قابل اندازه‌گیری می‌خواهند تا ما بدانیم چه چیزی کار می‌کند و چه چیزی کار نمی‌کند.

ما بر این باوریم که این استراتژی تجدید شده این امر را ارائه می‌دهد.

چه چیزی در استراتژی وجود دارد؟

ما این استراتژی را در چهار ستون سازماندهی کرده ایم که تعهد ما را برای کار در کنار جامعه در ده سال آینده مشخص می‌کند.

شهر ما از اولین استراتژی تقویت جوامع ما در سال ۲۰۰۷ تغییر کرده است. ما به عنوان یک شهر با چالش‌های زیادی روبرو بوده ایم، اما این چالش‌ها همچنین باعث ایجاد خلاقیت، نوآوری و اقدام جمعی شده است.

استراتژی تازه، که به Te Haumako; Te Whitingia استراتژی تقویت جوامع با هم تغییر نام داده شده، به هدف برآوردن بهتر نیازها و خواسته‌های جامعه در حال و آینده است.

چرا یک استراتژی جدید؟

ما در سال ۲۰۰۷ استراتژی تقویت جوامع را بررسی کردیم که نشان داد مردم برای تنوع، همکاری، ارتباط و ایجاد قابلیت برای آینده ارزش قائل هستند.

ما نمی‌توانیم به تنهایی به بسیاری از مسائل اجتماعی پیچیده‌ای که شهروان با آن مواجه است رسیدگی کنیم، اما می‌توانیم به



Te Haumako; Te Whitingia
غنى سازى؛ درخشيدن



جوامع فعال و مرتبط که صاحب آینده خود هستند

اولویت های کلیدی ما برای پنج سال آینده

ما موارد ذیل را که اولویت بالا دارند بر اساس آنچه که جوامع به ما گفته اند برای آنها مهم است، شناسایی کرده ایم.

در نتیجه ما:

- برای درک بهتر و پاسخگویی به عواملی که افراد را از مشارکت کامل در جوامع خود و در سراسر خدمات شهرداری/شاروالی محروم می کند، کار می کنیم.
- جمع آوری منسجم اطلاعات مرتبط را بهتر می سازیم، اهداف روشن تعیین می نماییم و برای اطمینان از فرصت های عادلانه تر و فراگیر برای همه با جوامع و دیگران مشارکت می کنیم.
- امنیت جامعه را بهبود می بخشیم، با تاکید خاص بر مرکز شهر پس از تاریک شدن هوا.
- فعالیت های تحت رهبری جامعه را که تعداد داوطلبان را در مناطق محلی افزایش می دهد تشویق می کنیم و از فعال سازی فضاها و مکان های عمومی برای افزایش شمول و احساس تعلق حمایت می کنیم.
- اطمینان حاصل می کنیم که اولویت ها، ارزش ها، آرمان ها و نگرانی های جامعه در تمام سطوح اداره ما از طریق توسعه سیاست، برنامه ریزی، تصمیم گیری، ارائه خدمات و بازنگری گنجانده شده است.
- فرآیندهای تعامل خود را بهبود می بخشیم تا مردم و جوامع کاملاً مطلع شوند و بتوانند به طور واقعی آینده خود را شکل دهند و بر آن تأثیر بگذارند.
- جوامع را برای پاسخگویی به اثرات تغییرات آب و هوا و شرایط اضطراری، با تاکید ویژه بر جوامعی که نماینده کم دارند یا آسیب پذیر هستند، پشتیبانی نموده و قادر می سازیم.



Ngā Mātāpono اصول و ارزش ها

- Te Tiriti o Waitangi سند تاسیس نیوزیلند است
- کار ما نسل های آینده را در نظر می گیرد
- ما به تنهایی عمل نمی کنیم - ما همیشه به دنبال یک رویکرد مشارکتی هستیم
- روابط ما مشارکتی، قابل اعتماد و پایدار است
- ما متعهد به اقدامات فراگیر در سراسر شهرداری/شاروالی هستیم
- ما از پاسخ به بی عدالتی و نابرابری اجتماعی دفاع می کنیم و از آن حمایت می کنیم
- وقت، دانش و مهارت افراد ارزشمند است



Te Pou ستون ها

Te Pou Tuatoru: Te Mahi ستون ۳: مشارکت



ساکنان و گروه‌ها در جامعه وسیع تر به طور اجتماعی و فعال درگیر هستند و می‌توانند تصمیم‌گیری‌های مؤثر را که بر زندگی شان تأثیر می‌گذارد آغاز کنند.

هدف ۳.۱: توانمندسازی و تجهیز ساکنان و گروه‌ها برای مشارکت در تصمیم‌گیری‌های مؤثر بر جوامع و محله‌های آنها.

هدف ۳.۲: افزایش درک عمومی از فرآیندهای تصمیم‌گیری شورا و حمایت از مردم برای بیان نظرشان. ما می‌خواهیم افراد بیشتری در تصمیم‌گیری شرکت کنند و احساس کنند که نظرات آنها شنیده می‌شود.

هدف ۳.۳: ارائه حمایت و مشاوره آگاهانه به کارکنان و اعضای منتخب برای تصمیم‌گیری مؤثر و مشارکت در جامعه.

هدف ۳.۴: افزایش فرصت‌های داوطلبانه در سراسر شهرداری/شاورالی و در جامعه گسترده‌تر و حمایت از سازمان‌هایی که چنین فرصت‌هایی را ارائه می‌دهند.

Te Pou Tuawhā: Te Takatū ستون ۴: آمادگی



مردم در جوامع و محله‌های خود احساس امنیت می‌کنند و برای درک، انطباق و پیشرفت در زمینه تغییر و اختلال همکاری می‌کنند.

هدف ۴.۱: کار با جوامع برای آماده شدن و پاسخ به شرایط اضطراری، و همچنین افزایش انعطاف‌پذیری در مقابل تغییرات اقلیمی و اقدامات سازگاری در این زمینه.

هدف ۴.۲: حمایت از ظرفیت جامعه و بخش داوطلبانه برای برنامه‌ریزی، انطباق و پاسخ به خطر، اختلال و تغییر.

هدف ۴.۳: حمایت از ابتکارات محلی و سطح شهر با هدف افزایش حس همسایگی.

Te Pou Tuatahi: Te Tāngata ستون ۱: مردم



با ارج نهادن به تنوع و تقویت مشارکت در جوامع و نسل‌ها، فرهنگ برابری را فعالانه ترویج نمودن.

هدف ۱.۱: روابط tangata whenua را از طریق mana whenua و Te Hononga توسعه و تقویت بخشیدن.

هدف ۱.۲: روابط با جوامع اقیانوس آرام را ایجاد، پرورش و تقویت بخشیدن.

هدف ۱.۳: توسعه و ادامه دادن به ایجاد روابط و دستاوردهایی که با جوامع چند قومیتی و چند فرهنگی از طریق استراتژی چند فرهنگی - آینده ما با هم.

هدف ۱.۴: تقویت بخشیدن نقاط قوت جوامع مختلف و رسیدگی به مسائل طرد و گوشه‌گیری اجتماعی.

هدف ۱.۵: حمایت از گروه‌های درگیر در ارائه دسترسی به هنر، فرهنگ، میراث، تفریح، و از کسانی که به محیط زیست اهمیت می‌دهند.

هدف ۱.۶: ارتقا بخشیدن و تسهیل فرصت‌های یادگیری مادام‌العمر برای همه.

هدف ۱.۷: کار کردن با دیگران برای کاهش تنهایی و انزوای اجتماعی، با تمرکز ویژه بر رویکردهای بین‌نسلی.

Te Pou Tuarua: Te Whenua ستون ۲: مکان



حمایت و کمک برای ایجاد ارتباط بین جوامع برای تقویت حس هویت محلی، تجربه مشترک و سرپرستی.

هدف ۲.۱: تشویق جوامع برای ایجاد و حفظ احساس هویت و مالکیت محلی شان.

هدف ۲.۲: کار کردن با جوامع جدید و در حال تغییر در مناطق روستایی و شهری تا بتوانند احساس هویت و مالکیت محلی شان را حفظ نمایند.

هدف ۲.۳: حمایت از فعال‌سازی جامعه و kaitiakitanga مکان‌ها و فضا‌های عمومی.

Whakatinanatanga تطبيق و پياده سازي:

ارائه اين استراتژي يك تلاش سراسري شهرداري/شاروالي است. هدف اين استراتژي تأثيرگذاري بر نتايج جامعه است و اغلب شامل كار از طريق روابط پيچيده و وابستگي هاي متقابل است. ما به تنهائي عمل نمي كنيم و متكي به مشاركت و همكاري با سهامداران كليدي و جوامع در سراسر اداره ما و شهر هستيم.

چگونه پيشرفت خود را ترصد خواهيم كرد؟

- ما عملکرد سالانه خود را با اهداف استراتژي، با استفاده از تركيبی از داده ها و داستان ها برای نشان دادن نتایج، اندازه گیری خواهیم کرد. ما همچنین یک تیم اجرایی بین شهرداری/شاروالي ایجاد خواهیم کرد که:
- به کميته ها و گروه های کاری مربوطه برای نشان دادن چگونگی دستیابی به اهداف و مقاصد ما در سطوح عملیاتی در صورت لزوم گزارش دهد.
- گزارش های هیئت مدیره جامعه را به صورت دو ماهه به شهرداری/شاروالي ارائه دهند که داستان های پیشرفت محلی را بیان کند.
- برای اشتراك گذاری فعاليت ها و برجسته کردن موفقیت، خبرنامه های جامعه را تولید و نشر کند.
- داده های نظرسنجی مربوط به اهداف استراتژي را دنبال کند.
- اقدامات مورد توافق را در برنامه کاری مشترک صحت در تمام پالیسی ها، با جامعه و صحت عامه و محیط زیست کانتربری نظارت کند.
- گزارش و داستان سرایی جامعه را برای به اشتراك گذاشتن بهترین شیوه و برجسته کردن تأثیر اجتماعی تشویق کند.
- برنامه اجرای برنامه سالانه را که شامل گزارش کمک مالی جامعه است تجدید کند.
- برنامه اجرایی در سال ۲۰۲۷ را تجدید کند.



Te Haumako; Te Whitingia

استراتژی تقویت
جوامع با هم
سند نمای کلی

برای مشاهده نسخه کامل این
استراتژی به آدرس زیر مراجعه کنید:

ccc.govt.nz