

---

Te Haumako; Te Whitingia

# ማህበረሰቦቻን በጋራ የማጠናከር ስትራቴጂ

የአጠቃላይ እድገት ሰነድ

---



Whiria ngā whenu  
o ngā papa, honoa ki  
te maurua tāukiuki

---

**የአያንዳንዱን  
ምንጣፍ ክሮቶ አንድ  
ላይ በማጣመር በመከባበር  
እና በክብሮነት ገመድ  
እጅ ለእጅ ይያያዙ፤**

ይህ 'Ngāi Tahu Papatipu Rūnanga', ጋር  
በመረዳዳት እና በመከባበር ላይ የተመሰረተ  
የአስተዳደር አጋርነት ግንኙነትን የጋራ  
ቁርጠኝነትን ያጠቃልላል። ይህ አጋርነት ለሁሉም  
ማህበራዊ፣ኢኮኖሚያዊ፣አካባቢያዊ እና ባህላዊ  
ደህንነትን ለማሻሻል በጋራ እንድንሰራ ያደርገናል  
እና ለሁሉም እንዲ ማዕቀፍ 'Te Tiriti o Waitangi'  
ካለን ቁርጠኝነት ጋር ይጣጣማል።

# ‘Te Haumako; Te Whitingia’ ማህበረሰቦችን በአንድ ላይ የማጠናከር ስትራቴጂ ምንድን ነው?

ጤናማ፣ ደስተኛ እና የማይበገር ክራይስቶች እና ባሕረ ገብ መራት ለመገንባት ከሌሎች ጋር መስራታችንን ለመቀጠል ቁርጠኝነታችን ነው።

ከተማችን በ2007 ዓ.ም ከመጀመሪያው የማጠናከሪያ ስትራቴጂያችን በኋላ ተለውጧል። እንደ ከተማ ብዙ ፈተናዎች አጋጥመውናል፣ ነገር ግን እነዚህ ተግዳሮቶች ፈጠራ፣ ለውጥን እና የጋራ ተግባርን አስከትለዋል።

‘Te Haumako; Te Whitingia’ ተብሎ የተሰየመው ማህበረሰቦችን በአንድ ላይ የማጠናከር ስትራቴጂ፣ የታደሰው ስትራቴጂ የማህበረሰቡን ፍላጎቶች እና ምኞቶችን አሁን እና ወደፊት በተሻለ ሁኔታ ለማሟላት ያለመ ነው።

## ለምን አዲስ ስትራቴጂ ተባለ?

ሰዎች ልዩነትን፣ ትብብርን፣ ትስስርን እና ለወደፊት አቅምን እንዲያሟሉ ግልጽ በሆነው የ2007 የማጠናከሪያ ማህበረሰቦች ስትራቴጂ ላይ አሰላሰልን።

ከተማችንን የሚያጋጥሙንን በርካታ ውስብስብ ማህበራዊ ጉዳዮችን በራሳችን አቅም መፍታት ባንችልም ነገር ግን ካብሮ የመስራት ኔትዎርክን በመፍጠር ለማልማት እና ለመንከባከብ እንዲሁም ሃብትና ህዝብን በማሰባሰብ በጋራ የበለጠ እንደምናሳካ እንረዳለን።

ማህበረሰቦች በትብብር እና በአጋርነት ላይ የበለጠ ትኩረት በማድረግ ግቦች እና ውጤቶች ላይ እንድናተኩር እንዲሟሉ እና ድርጊቶችን ይፈልጋሉ፣ ስለዚህ ምን እንዲሟሉ እና ምን እንዲማይሰሩ እና ውቃላትን።

ይህ የታደሰ ስትራቴጂ በዚህ ላይ ያተኮረ ነው ብለን እናምናለን።

## በስትራቴጂው ውስጥ ምን አለ?

በቀጣዮቹ አስር አመታት ከህብረተሰቡ ጋር አብሮ ለመስራት ያለንን ቁርጠኝነት ያስቀመጠውን ስትራቴጂውን በአራት ምሰራቶች ዙሪያ አዘጋጅተናል።



Te Haumako; Te Whitingia  
ለመበልጸግ ፤ ለማብራት



# Te Whakakitenga **ራኢያቸን**

## ንቁ እና የተገናኙ ማህበረሰቦች የራሳቸው የወደፊት ባለቤቶች ናቸው።

### Ngā Mātāpono መርሆዎች እና እሴቶች

- ‘Te Tiriti o Waitangi’ የኒውዚላንድ መስራች ሰነድ ነው
- ስራችን የወደፊቱን ትውልድ ይመለከታል
- ብቻችንን አንሰራም - ሁሌም የአጋርነት አካሄድን እንፈልጋለን
- ግንኙነታችን የትብብር፣ የታመነ እና ዘላቂ ነው
- በመላው ምክር ቤት ሁሉን አሳታፊ ተግባራትን እንፈጽማለን
- ለማህበራዊ ኢፍትሃዊነት እና ኢፍትሃዊነት ምላሾችን እናበረታታለን
- የሰዎች ጊዜ, እውቀት እና ችሎታዎች ዋጋ አላቸው

### ለማህበረሰብ አምስት ዓመታት የእኛ ተቀዳሚ ተግባራት፡-

ማህበረሰቦች እነሱ ጠቃሚ እንዲሆኑ በነገሩን መሰረት የሚከተሉትን በዋነኝነት ቅድሚያ የሚሰጣቸውን ጉዳዮች ለይተናል።

በውጤቱም የሚከተሉትን እናደርጋለን፡-

- ሰዎች በማህበረሰባቸው እና በምክር ቤቱ አገልግሎቶች ሙሉ በሙሉ እንዳይሳተፉ የሚያግዱ ሁኔታዎችን በተሻለ ለመረዳት እና ምላሽ ለመስጠት እንሰራለን።
- ወጥነት ያለው እና ተዛማጅነት ያለው መረጃ መያዝን ማሻሻል፣ ግልጽ የሆኑ ኢላማዎችን ማዘጋጀት እና ከማህበረሰቦች እና ከሌሎች ጋር አጋር በመሆን ለሁሉም የበለጠ ፍትሃዊ እና አካታች እድሎችን ማረጋገጥ።
- ከጨለማ በኋላ በማዕከላዊ ከተማ ላይ ልዩ ትኩረት በመስጠት የማህበረሰብን ደህንነት ማሻሻል።
- በአካባቢ ሰፊ ሮች የበጎ ፈቃደኝነትን የሚያሳድጉ በማህበረሰብ የሚመሩ ተግባራትን ማበረታታት፣ የህዝብ ቦታዎችን እና ስፍራዎችን ማንቃትን መደገፍ እና የመደመር ስሜትን መጨመር።
- የህብረተሰቡን ቅድሚያ የሚሰጣቸው ጉዳዮች፣ እሴቶች፣ ምኞቶች እና ስጋቶች በሁሉም የድርጅቱ ደረጃዎች በፖሊሲ ልማት፣ በአቅድ፣ በውሳኔ አሰጣጥ፣ በአገልግሎት አሰጣጥ እና በግምገማ ውስጥ የተካተቱ መሆናቸውን ማረጋገጥ።
- ሰዎች እና ማህበረሰቦች ሙሉ መረጃ እንዲኖራቸው እና የወደፊት ህይወታቸውን በትክክል እንዲቀርጹ እና ተጽእኖ እንዲያደርጉ የተሳተፎ ሂደታችንን አማሻሻል።
- ማህበረሰቦች ለአየር ንብረት ለውጥ እና ለድንገተኛ አደጋ ተፅዕኖዎች ምላሽ እንዲሰጡ መደገፍ እና ማስቻል፣ በተለይም ውክልና የሌላቸው ወይም ተጋላጭ ማህበረሰቦች ላይ አፅንዖት መስጠት።



# Te Pou **ምሥራዎች**



## Te Pou Tuatahi: Te Tāngata **ምሥራ 1: ሰዎች**

**ብዝሃነትን በመመዘን እና በማህበረሰቦች እና ትውልዶች ውስጥ መካተትን በማጎልበት የእኩልነት ባህልን በንቃት ማሳደግ።**

**ዓላማ 1.1:** ከ 'tangata whenua' በ 'mana whenua' እና በ 'Te Hononga' በኩል ግንኙነቶችን ማዳበር እና ማሻሻል።

**ዓላማ 1.2:** ከፓሰሬክ ማህበረሰቦች ጋር ግንኙነቶችን መገንባት፣ መንከባከብ እና ማጠናከር።

**ዓላማ 1.3:** በመድብለ ባህላዊ ስትራቴጂ - የወደፊት ስራዎችን አብሮነት ከበርካታ ብሔረሰቦች እና መድብለ ባህላዊ ማህበረሰቦች ጋር የተደረገ ግንኙነቶችን እና ግኝቶችን ማጠናከራቸንን መቀጠል።

**ዓላማ 1.4:** የተለያዩ ማህበረሰቦችን ጥንካሬዎች መጠቀም እና የማህበራዊ መገለል ጉዳዮችን መፍታት።

**ዓላማ 1.5:** ጥበባትን፣ ባህልን፣ ቅርስን፣ መዝናኛን እና አካባቢን ተንከባካቢዎችን ለማቅረብ ድጋፍ ሰጪ ቡድኖች ማገዝ።

**ዓላማ 1.6:** ለሁሉም የዕድሜ ክልል ትምህርት እድሎችን ማመቻቸት እና ማስተዋወቅ።

**ዓላማ 1.7:** ብቸኝነትን እና ማህበራዊ መገለልን ለመቀነስ ከሌሎች ጋር ደንዲሰሩ፣ በተለይም በትውልድ መካከል ባሉ አቀራረቦች ላይ አተኩረን እንሰራለን።



## Te Pou Tuarua: Te Whenua **ምሥራ 2: ቦታ**

**የአካባቢ ማንነት፣ የጋራ ልምድ እና የመጋቢነት ስሜትን ለማሳደግ በማህበረሰቦች መካከል ግንኙነቶችን መደገፍ እና ማገዝ።**

**ዓላማ 2.1:** ማህበረሰቦች የአካባቢ ማንነት እና የባለቤትነት ስሜት እንዲፈጥሩ እና እንዲቀጥሉ ማበረታታት።

**ዓላማ 2.2:** በገጠርም ሆነ በከተማ ካሉ አዳዲስ እና ተለዋዋጭ ማህበረሰቦች ጋር በመሆን የባለቤትነት ስሜትን ለመገንባት መስራት።

**ዓላማ 2.3:** የህዝብ ቦታዎችን እና ቦታዎችን ማህበረሰቡን ማንቃት እና መደገፍ።



## Te Pou Tuatoru: Te Mahi **ምሥራ 3: ተሳትፎ**

**በሰፊው ማህበረሰብ ውስጥ ያሉ ነዋሪዎች እና ቡድኖች በማህበራዊ እና ንቁ ተሳትፎ ያላቸው እና ህይወታቸውን የሚነኩ ውሳኔዎችን ለመጀመር እና ተጽዕኖ ለማሳደር ይችላሉ።**

**ዓላማ 3.1:** ነዋሪዎችን እና ቡድኖችን ማህበረሰባቸውን እና አካባቢያቸውን በሚነኩ ውሳኔዎች ላይ እንዲሳተፉ ማበረታታት እና ማብቃት።

**ዓላማ 3.2:** ስለ ምክር ቤት የውሳኔ አሰጣጥ ሂደቶች አጠቃላይ ግንዛቤን ማሳደግ እና ሰዎች ሃሳባቸውን እንዲሰጡ መደገፍ። ብዙ ሰዎች በውሳኔ አሰጣጥ ውስጥ እንዲሳተፉ እና አመለካከታቸው እንዲተሰማ እንዲሰማቸው እንፈልጋለን።

**ዓላማ 3.3:** ለሰራተኞች እና ለተመረጡት አባላት ውጤታማ ውሳኔ አሰጣጥ እና የማህበረሰብ ተሳትፎን በተመለከተ ጥሩ መረጃ ያለው ድጋፍ እና ምክር መስጠት።

**ዓላማ 3.4:** በካውንስል እና በሰፊው ማህበረሰብ የበጎ ፍቃድ አገልግሎት አድሎችን ማሳደግ እና እንደዚህ አይነት አድሎችን ለሚሰጡ ድርጅቶች መደገፍ።



## Te Pou Tuawhā: Te Takatū **ምሥራ 4: ዝግጁነት**

**ሰዎች በማህበረሰባቸው እና በአካባቢያቸው ደህንነት ይሰማቸዋል እናም በለውጥ እና መበታተን አውድ ውስጥ ለመረዳት ፣ ለመለመድ እና ለማደግ አብረው ይሰራሉ።**

**ዓላማ 4.1:** ለድንገተኛ ሁኔታዎች ለመዘጋጀት እና ምላሽ ለመስጠት እና የአየር ንብረትን የመቆቆም እና የመለመድ አርምጃዎችን ለመጨመር ከማህበረሰቦች ጋር እንሰራለን።

**ዓላማ 4.2:** የህብረተሰቡን እና የበጎ ፈቃድ ሴክተሩን ለማቀድ፣ ለማለመድ እና ለአደጋ፣ መቆረጥ እና ለውጥ ምላሽ የመስጠት አቅምን መደገፍ።

**ዓላማ 4.3:** የጎርብትና ስሜትን ለመጨመር ያለመ ሰፈር እና ከተማ አቀፍ እንቅስቃሴዎችን መደገፍ።

# Whakatinanatanga ትግበራ:

ይህንን ስልት መተግበር የምክር ቤት አቀፍ ጥረት ነው። ስትራቴጂው በማህበረሰቡ ውጤቶች ላይ ተጽእኖ ለማሳደር ያለመ ሲሆን ብዙ ጊዜ ውስብስብ በሆኑ ግንኙነቶች እና መቻቻል መስራትን ይጠይቃል። እኛ ብቻችንን አንሰራም እና በድርጅቱ እና በከተማ ውስጥ ካሉ ቁልፍ ባለድርሻ አካላት እና ማህበረሰቦች ጋር በመተባበር እና ትብብር ላይ እንተማመናለን።

## እድገታችንን እንዴት እንከታተላለን?

አፈጻጸማችንን ከስትራቴጂው ዓላማዎች አንጻር የምንለካው የውጤቶችን እና የታሪክ ድብልቅ ነገሮችን በመጠቀም ነው። እንዲሁም የሚከተሉትን የሚያደርግ የምክር ቤት አቋራጭ ትግበራ ቡድን እናቋቋማለን።

- ግቦቻችን እና ግቦቻችን እንዴት በተግባራዊ ደረጃ እና በተፈለገ ጊዜ እንዴት እንደሚሳኩ ለማሳየት ለሚመለከታቸው ኮሚቴዎች እና የሥራ ቡድኖች ሪፖርት እናደርጋለን።
- የአካባቢያዊ እድገት ታሪኮችን የሚነግሩ የማህበረሰብ ቦርድ ሪፖርቶችን በየሁለት ወሩ ለካውንስሉ ይቀርባል።
- እንቅስቃሴዎችን ለመጋራት እና ስኬትን ለማግኘት የማህበረሰብ ጋዜጣዎችን እና ዘጋጃለን።
- ከስልቱ ዓላማዎች ጋር ተዛማጅነት ያላቸውን የዳሰሳ ጥናቶች እና ካትታለን።
- በሁሉም ፖሊሲዎች ከማህበረሰብ እና የህዝብ ጤና እንዲሁም ከ ካንተርቦሪ አካባቢ የህዝብ ጤና የጋራ ጤናችን ውስጥ የተሰማማኝነባቸው መቆጣጠር።
- የማህበረሰብ ዘገባዎችን እና ታሪኮችን በማበረታታት ምርጥ ተሞክሮዎችን እንዲያካፍሉ እና ማህበራዊ ተፅዕኖን እንዲያጎላ እናበራታለን።
- የማህበረሰብ ድጋሚ የገንዘብ ድጋፍ ሪፖርትን ጨምሮ ዓመታዊ የትግበራ አቅድ ማሻሻያ እና ዘጋጃለን።
- በ2027 የትግበራ አቅዱን ማዘመን።



# Te Haumako; Te Whitingia የማህበረሰቦቻን በጋራ የማጠናከር ስትራቴጂ አጠቃላይ እይታ ሰነድ

የስትራቴጂውን ሙሉ ስሪት  
ለማየት፣ እባክዎን ይጎብኙ፡-

[ccc.govt.nz](http://ccc.govt.nz)